



Stowarzyszenie LGD
„Krzemienny Krąg”

biuro@krzemiennykrag.info
www.krzemiennykrag.info

rozwiązania ustawowe Jarosław Kuba Kielce, 17 luty 2010



Poniżej przedstawiamy wersję roboczą propozycji uregulowania opracowaną przez grupę prawną Zespołu. Projekt ten opiera się na projekcie przygotowanym w 2007 roku przez prof. Jerzego Hausnera i prof. Huberta Izdebskiego, który powstał w związku z projektem EQUAL W poszukiwaniu polskiego modelu ekonomii społecznej.

Podczas Ogólnopolskich Spotkań Ekonomii Społecznej chcielibyśmy otworzyć w środowisku ekonomii społecznej dyskusję nad tym projektem. Zaznaczamy, iż pracę nad projektem są w toku, dlatego też opinie uczestników OSES, które mamy nadzieję poznać, podczas sesji prawnej są niezwykle ważne i przydatne dla dalszych prac.

1) Przedsiębiorstwo społeczne definicja

1. Przedsiębiorstwo społeczne łączy cechy właściwe przedsiębiorcom z prowadzeniem działalności społecznie użytecznej.
2. Przedsiębiorstwo społeczne może prowadzić działalność gospodarczą wyłącznie poniższych celach. Warto podkreślić, iż cele te nie muszą – ale mogą, być spełnione łącznie. W ten sposób mamy do czynienia z dwoma typami przedsiębiorstw społecznych –
oraz typ b) usługowy.

a) Cel w postaci zawodowej reintegracji:

- osób bezrobotnych, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1-4, 6 i 7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, tj. osób bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnionych od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego; uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej, chorych psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego, zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, uchodźców realizujących indywidualny program integracji
- osób niepełnosprawnych, w rozumieniu ustawy z dnia 7 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych


Przy czym pracownicy z kręgu powyżej wymienionych osób muszą stanowić bez względu na podstawę zatrudnienia ponad połowę pracowników przedsiębiorstwa społecznego. Wyjątkiem są pracownicy będący osobami zaliczonymi do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności. W tym przypadku mogą one stanowić co najmniej 30% pracowników.

b) Cel w postaci dostarczania określonych usług:

- o których mowa w art. 2 ust. 2 lit. j Dyrektywy 2006/123/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 grudnia 2006 r. dotyczącej usług na rynku wewnętrznym, w szczególności usług pomocy społecznej, w tym dla osób w podeszłym wieku, osób niepełnosprawnych i osób z zaburzeniami psychicznymi, usług opieki nad dziećmi, usług edukacyjnych w zakresie opieki przedszkolnej oraz usług w zakresie budownictwa socjalnego,
- usług w zakresie kultury [katalog ten nie został w pełni przedyskutowany]

2) Zasady działania przedsiębiorstwa społecznego

1. Przedsiębiorstwo społeczne działa na podstawie przepisów prawa oraz na podstawie statutu.
2. Zarządzanie przedsiębiorstwem społecznym opiera się na partnerstwie i partycypacji oraz demokratycznej kontroli ze strony interesariuszy. Takie zasady zarządzania wyrażają się głównie istnieniem, obok organu zarządzającego, ogólnego zebrania. W skład ogólnego zebrania przedsiębiorstwa społecznego wchodzi pracownicy, jak również, na zasadach określonych w statucie, przedstawiciele innych interesariuszy. Ogólne zebranie posiada następujące uprawnienia:



a) wyraża, na wniosek organu zarządzającego, opinię w przedmiocie kierunków działania przedsiębiorstwa społecznego albo, jeżeli tak stanowi statut, ustala te kierunki;

b) wyraża opinię w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego przedsiębiorstwa społecznego, sporządzanego na podstawie przepisów odrębnych, oraz rocznego sprawozdania z działalności przedsiębiorstwa społecznego;

c) zatwierdza roczne sprawozdania z działalności organu zarządzającego i, jeżeli został ustanowiony, organu nadzoru;



d) wypowiada się w przedmiocie udzielenia

Przez **interesariuszy** rozumiemy, które bezpośrednio uczestniczą w realizacji celów przedsiębiorstwa, a w szczególności pracowników i innych zatrudnionych w przedsiębiorstwie socjalnym, wolontariuszy udzielających świadczeń temu przedsiębiorstwu, osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie do prac społecznie użytecznych, osoby wchodzące w skład organu zarządzającego albo organu nadzoru przedsiębiorstwa lub organu zarządzającego albo organu nadzoru podmiotu, który utworzył przedsiębiorstwo, stałych odbiorców towarów lub usług przedsiębiorstwa (użytkowników, beneficjentów), jak również, miejscowo właściwe, jednostki samorządu lokalnego, a także organizacje pozarządowe, jeżeli cele działalności przedsiębiorstwa

3. Podział dochodu w przedsiębiorstwie społecznym podlega następującym ograniczeniom:

- 10% dochodu jest przeznaczana na działalność na rzecz społeczności lokalnych na podstawowym obszarze działania przedsiębiorstwa społecznego w zakresie odpowiadającym sferze pożytku publicznego w rozumieniu ustawy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 – prowadzoną przez przedsiębiorstwo społeczne albo przez działającą na tym obszarze organizację pozarządową
- pozostała część dochodu może być przeznaczona wyłącznie na cel tego przedsiębiorstwa i nie może być podzielona między pracowników ani innych interesariuszy

4. Ogólna wysokość wynagrodzenia osoby fizycznej niebędącej przedsiębiorcą z tytułu zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym (w tym wynagrodzenia członków zarządu, czy też organu nadzoru z tytułu innego niż zatrudnienie) nie może przekraczać trzykrotności kwoty określonej w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

5. Rozmiar przedsiębiorstwa społecznego jest ograniczony do rozmiarów małego przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 2 pkt 7 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu. Ponadto przedsiębiorstwo społeczne prowadzi działalność gospodarczą przede wszystkim na obszarze

3) Tworzenie przedsiębiorstwa społecznego:

Przy spełnieniu powyższych cech oraz wymogów, przedsiębiorstwo społeczne może być utworzona na dwa sposoby:

1. jako jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej przez posiadającą osobowość prawną organizację pozarządową w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, albo przez osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego. Z wyłączeniem: związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji, których jedynym fundatorem jest Skarb Państwa lub jednostka samorządu terytorialnego, fundacji utworzonych przez partie polityczne.

2. jako osoba prawna, w szczególności spółdzielnia socjalna i spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

W obydwu przypadkach przedsiębiorstwo społeczne musi uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego (na wniosek podmiotu je zakładającego, lub na swój wniosek). Decyzję o nadaniu statusu wydaje marszałek województwa, który jednocześnie pełni nadzór nad działalnością przedsiębiorstw społecznych. Marszałek województwa prowadzi wykaz przedsiębiorstw społecznych. W Krajowym Rejestrze Sądowym właściwy sąd umieszcza wzmiankę o utworzeniu przedsiębiorstwa społecznego.

Należy zaznaczyć, iż przedsiębiorstwo społeczne w formie spółdzielni oraz spółki z ograniczoną odpowiedzialnością może być utworzone także z udziałem: osoby prawnej lub osób prawnych nienależących do sektora finansów publicznych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Przy czym w

4) Szczególne uprawnienia przedsiębiorstwa

społecznego

1. Przedsiębiorstwu społecznemu przysługują:

- zwolnienie od podatku dochodowego od osób prawnych;
- ustalenie podatku od nieruchomości w wysokości odpowiadającej podatkowi od nieruchomości wykorzystywanych na cele odpłatnej działalności pożytku publicznego; przedsiębiorstwa społeczne w zakresie prowadzonej działalności społecznie użytecznej mogą otrzymywać dotacje na realizację zadań pożytku publicznego na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- przewidziane prawem wsparcie udzielane przedsiębiorstwom społecznym na prowadzoną przez nie działalność gospodarczą, finansowane ze środków publicznych, w szczególności dotacje, poręczenia, pożyczki, refundacje, usługi doradcze i szkoleniowe jest udzielane jako pomoc *de mini mis*.

2. Przedsiębiorstwu społecznemu o celach reintegracji zawodowej przysługują dodatkowo:

- zwolnienie od podatku od nieruchomości;
- ulgi w składkach na ubezpieczenie społeczne pracowników należących do wyżej wymienianych grup;

3. Przedsiębiorstwo społeczne może utworzyć, na zasadach określonych w przepisach odrębnych, centrum integracji społecznej.

4. Przedsiębiorstwu społecznemu, którego celem jest zawodowa reintegracja, można udzielać zamówień publicznych w zakresie odpowiadającym jego celowi, na zasadach i w szczególnym trybie określonych w przepisach odrębnych.

5. Przedsiębiorstwa społeczne mogą korzystać ze wsparcia tworzonych w tym celu **funduszy**, działających na podstawie przepisów odrębnych.

6. Przedsiębiorstwo społeczne może korzystać ze świadczeń wolontariuszy na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, z tym że łączna wartość świadczeń wolontariuszy w ciągu roku kalendarzowego nie może przewyższać połowy wynagrodzeń pracowników ze



Stowarzyszenie LGD
„Krzemienny Krąg”

biuro@krzemiennykrag.info
www.krzemiennykrag.info

Dziękuję za uwagę.

Jarosław Kłopotowski

Tel. 506 151 191

E-mail:

